

2016 começou, hora de planejar as capacitações!

O ano de 2016 já começou, muitos servidores estão voltando de seu recesso e de suas férias. Desse modo, este momento é propício para planejar as capacitações necessárias para se desempenhar de forma satisfatória o trabalho no MAPA.

A capacitação é um “*processo permanente e deliberado de aprendizagem, com o propósito de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais por meio do desenvolvimento de competências individuais*” (Artigo 2º, Inciso I, do Decreto Nº 5.707/2006). Destarte, é pertinente buscar novas



possibilidades de aprendizagem para otimizar os resultados individuais e institucionais, que desenvolverão conhecimentos, habilidade e atitudes, agregando valor ao trabalho dos servidores do MAPA.

Enquanto todos os cursos do Plano Anual de Educação Continuada (PAEC) do MAPA e da Escola Nacional de Gestão Agropecuária (ENAGRO) não se iniciam, os servidores têm a possibilidade de cursar, na modalidade à distância e de forma gratuita, as capacitações promovidas pela Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), Instituto Legislativo Brasileiro (ILB), Escola Virtual da Secretaria de Orçamento Federal (EVSOF) e Escola de Administração Fazendária (ESAF). Os interessados devem acessar os seguintes *links* para mais informações:

- 🔗 **ENAP:** <http://www.enap.gov.br/web/pt-br/a-distancia>
- 🔗 **ILB:** <http://saberes.senado.leg.br/>
- 🔗 **EVSOF:** <https://ead.orcamentofederal.gov.br/mod/page/view.php?id=6>
- 🔗 **ESAF:** <http://www.esaf.fazenda.gov.br/>
- 🔗 **ENAGRO:** <http://enagro.agricultura.gov.br/curso-ead>

Os servidores não têm nenhum custo com inscrição e participação nas capacitações das instituições supracitadas, e recebem ainda certificado ao final do curso, quando cumpridas as exigências das escolas. Torna-se também necessário o preenchimento do formulário “Solicitação para participação em evento externo com ônus limitado”, encontrado na Agronet e ENAGRO (<http://enagro.agricultura.gov.br/formularios>), e envio deste à Assessoria de Capacitação e Formação (ACF), assim como o encaminhamento da cópia do certificado à Seção de Gestão de Pessoas (SGP).

Novidade do Intercom Maranhão: um Q a mais!



Este primeiro Intercom Maranhão de 2016 vem com uma novidade, pois apresenta um espaço, “um Q a mais”, destinado a abordar temas transversais do campo da administração, relacionados à gestão no serviço público. E na estreia do “um Q a mais”, será discutido um assunto básico e relevante para qualquer profissional de qualquer organização, o planejamento.

Muitas instituições, em pleno século XXI, trabalham ainda de forma improvisada, ou seja, “apagando incêndios”, estando despreparadas para o futuro, agindo com a “Alice do país das maravilhas”, já que qualquer caminho serve, pois não sabem onde querem chegar. Desse modo, os resultados só podem ser, muitas vezes, catastróficos, fazendo com que a instituição não chegue à eficiência e eficácia em suas ações.

Considerando o planejamento como ato ou processo de elaboração ou implantação de planos, no qual são estabelecidos objetivos, metas, políticas e procedimentos para uma unidade social ou econômica, segundo as ideias de Webster (2000), essa ferramenta torna-se de suma importância para organização como um todo, em todo os seus níveis: operacional, tático e estratégico. Logo, ao se utilizar o planejamento de forma cotidiana no âmbito organizacional, podem ser alcançados os seguintes benefícios:

- Prever o futuro e propiciar alternativas de direção;
- Contrabalançar a incerteza na tomada de decisão em relação as mudanças do ambiente;
- Concentrar a atenção nos objetivos e metas que devem ser atingidos;
- Assegurar o funcionamento financeiro, bem como ter mecanismos de controle;
- Identificar e isolar as ações presentes e seus resultados, buscando melhoria constante;
- Gerenciar a competição interna de forma mais coerente e lógica;
- Visualizar e acompanhar as mudanças tecnológicas, sociais e econômicas;
- Estabelecer novos paradigmas para a organização e para as pessoas que nela atuam;
- Estar em sintonia com as políticas internas e externas;
- Conhecer os pontos fortes e fracos da organização, bem como as ameaças e oportunidades do ambiente.

Observando tais benefícios, conclui-se que o uso do planejamento deve se tornar prática indispensável dentro das organizações, permitindo maior possibilidade de acertos nas ações e alcance das metas individuais e dos objetivos institucionais. Assim, o ano já se iniciou e há uma pergunta que não quer calar: você já fez o seu planejamento? Em caso negativo, não perca mais tempo! Faça uma análise, junto à sua equipe de trabalho, observando o que está bom e o que deve ser melhorado, trace objetivos, quantifique esses objetivos, ou seja, defina metas, divulgue amplamente o que foi acertado e o mais importante, inicie a execução desse planejamento, para que de forma periódica possa haver a avaliação dos resultados. Desse modo, certamente o seu desempenho e de sua equipe no MAPA será sinônimo de eficiência em 2016! Então, mãos à obra, pois a “boa sorte acontece quando a oportunidade encontra o planejamento” (Thomas Edison).

Chefes da SFA-MA se reúnem para finalizar a programação orçamentária de 2016



O planejamento orçamentário é de grande relevância para garantir o alcance dos objetivos da SFA-MA e, por consequência, do MAPA. Para tal, foi realizada, em 12 de janeiro de 2016, na sede da Superintendência Federal de Agricultura, Pecuária e Abastecimento no Estado do Maranhão, uma reunião para discutir, tirar dúvidas, alinhar procedimentos e finalizar a programação orçamentária de toda a SFA-MA deste ano. Na oportunidade, estavam presentes o Superintendente da SFA-MA, Antônio José dos Santos; o Chefe do Serviço de Apoio Administrativo (SAD) e Superintendente Substituto da SFA-MA, Jorge Luís Nascimento Silva; o Chefe da Divisão de Defesa Agropecuária (DDA), Roberval Serra; a Chefe da Divisão de Política, Produção e Desenvolvimento Agropecuário (DPDAG), Mônica Lima; o Chefe da Unidade de Vigilância Agropecuária no Maranhão (UVAGRO-MA), Altamiro Ferraz; o Chefe do Serviço de Inspeção e Saúde Animal (SISA), Bruno Guimarães; a Chefe da Seção de Planejamento e Acompanhamento (SePA), Aparecida Sousa; o Chefe da Seção de Apoio Operacional e Divulgação (SAOD), Pedro Ferreira; e o Chefe do Setor de Compras e Contratos (SCC), Ivo Leonardo Siqueira.

Acertados os últimos detalhes, todos os chefes estão concluindo a inserção de dados no Sistema de Gestão Integrada (SGI).

Fale Conosco:

Pedro Pereira Ferreira Júnior

Chefe da SAOD/SFA-MA

(98) 3131 3424

saod-ma@agricultura.gov.br

Siga o Ministério da Agricultura:

